

รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนขึ้นเพื่อทำหน้าที่ในการสรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลที่มีคุณสมบัติหลากหลาย ทั้งในด้านทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถและคุณลักษณะเฉพาะด้านที่จำเป็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้มั่นใจว่า จะได้บุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ นอกจากนี้ ยังมีหน้าที่กำหนดนโยบาย โครงสร้าง รูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทฯ กรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ ประธานกรรมการบริหาร ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร ตลอดจนพนักงานของบริษัทฯ อย่างเป็นธรรมและโปร่งใส ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงสามารถแสดงความเห็นได้อย่างอิสระ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วนตามกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้จัดให้มีการประชุมทั้งสิ้น 3 ครั้ง เพื่อพิจารณาในเรื่องสำคัญต่าง ๆ โดยมีรายงาน และรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ในปี 2567 ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่งในคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
1. นายวิชัย ศรีขวัญ	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	3/3
2. นายเสรี สุขสถาพร	กรรมการ	3/3
3. นพ. ไพโรจน์ บุญคงชื่น	กรรมการ	3/3

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้รายงานผลการประชุมพร้อมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอย่างต่อเนื่อง โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- สรรหา และคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ

ที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ครั้งที่ 1/2567 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 และครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 ได้พิจารณา กลั่นกรอง สรรหา และคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ กรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อยแทนกรรมการที่ครบวาระตามหลักเกณฑ์ และขั้นตอนการสรรหาฯ ที่บริษัทฯ กำหนด

- กำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อย

ที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ครั้งที่ 2/2567 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 ได้พิจารณากลั่นกรองค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ อย่างละเอียด เป็นธรรม และเหมาะสม ซึ่งเชื่อมโยงค่าตอบแทนกับผลการดำเนินงานโดยรวมของบริษัทฯ โดยกรรมการที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มตามปริมาณงานและความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นอย่างเหมาะสม เทียบเคียงกับบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เห็นชอบเสนอให้กำหนดวงเงินค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยไม่เกิน 7 ล้านบาท (ซึ่งประกอบด้วยค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อย และเงินบำเหน็จกรรมการ) ก่อนเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้พิจารณาอนุมัติ โดยกำหนดเป็นค่าตอบแทนดังนี้

	ค่าเบี้ยประชุม (บาทต่อครั้ง)	
	ประธาน	กรรมการ
คณะกรรมการบริษัท	30,000	15,000
คณะกรรมการตรวจสอบ	30,000	15,000
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	20,000	15,000
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	20,000	15,000

อย่างไรก็ตาม ในปี 2567 ได้จ่ายค่าตอบแทนให้กับคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยรวม 2.14 ล้านบาท ซึ่งยังอยู่ในวงเงิน 7 ล้านบาท ที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น รายละเอียดเพิ่มเติมได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อ “รายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้ “8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล”

- **กำหนดนโยบาย โครงสร้างค่าตอบแทน รูปแบบ และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน**

เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจ และรักษาไว้ซึ่งพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถ และมีผลการปฏิบัติงานที่ดี ที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ครั้งที่ 3/2567 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 ได้พิจารณาหลักเกณฑ์ในการกำหนดอัตราการขึ้นเงินเดือน ประจำปี 2568 การกำหนดโบนัส ประจำปี 2567 และนโยบายการจ่ายโบนัส ประจำปี 2568 ร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคลและคณะกรรมการบริหาร ซึ่งอัตราการขึ้นเงินเดือนและโบนัสของบริษัทฯ อยู่ในอัตราที่เหมาะสม สอดคล้องกับสภาวะเศรษฐกิจและผลประกอบการของบริษัทฯ โดยในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณารายงานผลสำรวจการปรับขึ้นค่าจ้างประจำปีจากสถาบันและที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคลที่มีชื่อเสียงทั้งในและต่างประเทศซึ่งรวบรวมข้อมูลโดยฝ่ายทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ เพื่อประกอบการพิจารณาการขึ้นเงินเดือนและโบนัส

- **การพิจารณาทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร**

ที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ครั้งที่ 3/2567 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 ได้มีการทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร โดยที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติอนุมัติแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร โดยใช้หลักเกณฑ์เดิม

- **การประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน**

ที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ครั้งที่ 1/2567 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 ได้ทำการประเมินตนเอง สำหรับปี 2567 มีทั้งหมด 4 หัวข้อ ได้แก่ 1) โครงสร้างและคุณสมบัติ 2) การประชุม 3) บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ และ 4) การพัฒนาและการฝึกอบรมของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งผลการประเมินโดยรวมอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” สรุปได้ว่า คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามขอบเขตหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎบัตร

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ และภารกิจตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท อย่างครบถ้วน รับผิดชอบ รอบคอบ เป็นอิสระ และเหนือสิ่งอื่นใดเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งยังมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้บริษัทฯ พัฒนาสู่ความยั่งยืนตลอดไป

(นายวิชัย ศรีขวัญ)

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

บริษัท สามารทคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)